



## DESCRIPTIF DE POSTE

♦ **Intitulé du poste : Responsable de secteur Petite enfance et Directeur.rice du Multi Accueil Louise Michel**

♦ **Cadre statutaire :**

Catégorie : A ou B

Filière : Médico-sociale

Cadre d'emplois : Attaché ou Éducateur territorial de jeunes enfants,  
Puéricultrice cadre territorial de santé, Puéricultrice territoriale

♦ **Définition du poste :**

- Contribuer à la mise en œuvre de la politique petite enfance.
- Proposer un mode d'accueil individualisé et de qualité à l'enfant permettant à la famille de concilier vie professionnelle et familiale, selon le projet de l'établissement.
- Faciliter la prise de décision des élus et du directeur de Pôle.

♦ **Missions principales :**

**Au titre de responsable de secteur « Petite enfance »**

- Mise en œuvre de la politique municipale en matière de Petite enfance en collaboration avec l'Adjoint.e au Maire délégué.e à la Petite enfance.
- A ce titre, développe et structure la coordination locale petite enfance et ses modalités.
- Etre l'interlocuteur des institutions concernées (notamment CAF, Département - Collaboration avec la direction de l'enfance et de la famille, service de Protection Maternelle Infantile départemental).
- Veiller à la mise en œuvre et au suivi du Contrat Enfance Jeunesse.
- Animation des équipes en vue de développer une culture transversale et partagée de la petite enfance entre les différents établissements et services d'accueil, y compris des structures privées d'accueil de la toute petite enfance.
- Assistance et conseil technique auprès des élus.
- Développement et animation des partenariats.

- Accueil, orientation et coordination de la relation aux familles ou substituts parentaux.
- Veille juridique, sanitaire et sociale.

**Au titre de directeur.rice du multi-accueil Louise Michel**

- Gestion administrative et financière du service.
- Promouvoir une qualité pédagogique d'accueil renouvelée.
- Travailler sur des réponses innovantes au regard des besoins des familles, au regard de la gestion des emplois et des compétences, de l'évolution des équipements.
- Pilotage et participation à la définition et mise en œuvre du projet d'établissement.
- Coordination du projet d'établissement.
- Management opérationnel de la structure, animation et pilotage des équipes.
- Organisation et contrôle des soins et de la surveillance médicale. Visite au domicile des assistantes maternelles.
- Evaluation des projets d'activités socio-éducatives.
- Gestion des ressources humaines (dont participation au recrutement, formation et encadrement des personnels de la structure et des assistantes maternelles), administrative et budgétaire, promotion de l'équipement et participation aux réunions de travail internes et externes à la structure (parfois en dehors des horaires d'ouverture de la crèche).

**♦ Savoirs et savoir-faire :**

- Analyser les besoins des familles et des enfants et les évolutions de l'environnement social.
- Définir un projet éducatif en cohérence avec les orientations des élus et les politiques publiques de l'enfance et de la jeunesse.
- Informer les parents ou substituts parentaux sur les modalités de l'accueil des enfants.
- Comprendre la demande de l'enfant et de la famille pour proposer la solution la plus adaptée.
- Organiser l'accueil et l'intégration d'un enfant porteur de handicap.
- Ecouter et installer une relation de confiance avec l'enfant et sa famille.
- Animer et mettre en œuvre les dispositifs de concertation (conseils de crèches, etc.).
- Identifier et mobiliser les partenaires internes et externes.
- Travailler en équipe, partager les expériences et les informations.
- Organiser des échanges de pratiques professionnelles.
- Animer des réunions.
- Développer les moyens de prévention, d'éducation et de promotion de la santé de l'enfant.
- Dépister les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant et alerter les services compétents.
- Organiser et planifier la surveillance médicale des enfants.
- Développer et piloter le projet éducatif de la structure en cohérence avec les projets

des autres structures.

- Coordonner les différents projets pédagogiques et aider à leur adaptation.
- Animer des groupes de réflexion d'analyse des pratiques et de production.
- Analyser les effets et impacts des projets au regard des objectifs définis en amont.
- Exploiter les résultats de l'évaluation pour les projets futurs.
- Rendre compte.

◆ **Connaissances :**

- Des enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques de la petite enfance.
- Des orientations et priorités des élus pour la petite enfance.
- De l'environnement territorial.
- Du projet éducatif, projet social et règlement intérieur.
- Des instances et processus de décision de la collectivité.
- Des méthodes et outils d'analyse et de diagnostic.
- Des droits et psycho-sociologie de l'enfant et de la famille.
- Diététiques, pédiatriques et psychologiques du jeune enfant
- Du rôle éducatif et préventif vis-à-vis des enfants et des parents.
- Des modes de prévention des maladies infantiles.
- En prévention/promotion de la santé et des techniques d'éducation pour la santé.
- Des signes de maltraitance et procédures à suivre du développement et du rythme du jeune enfant.
- Des gestes d'urgence.

◆ **Savoir être :**

- Avoir le sens du service public, des relations humaines et du travail en collectif.
- Dynamique, ponctuel.le, aimable, disponible, patient.e, discret.e et réactif.ve.

◆ **Conditions d'exercice :**

Amplitude d'ouverture de l'équipement : 7h30 - 18h30 ;  
Astreintes téléphoniques de 7h30 à 18h30 ;  
L'intensité sonore.  
Temps de travail 37 heures hebdomadaires  
10 jours RTT  
35 jours de congés annuels

◆ **Moyens :**

- o Des locaux adaptés - poste informatique.
- o Les formations.

o Les réunions d'équipe, les groupes de paroles.

◆ **Relations hiérarchiques :**

N+1 : Responsable du service Petite enfance/enfance

N+2 : Directeur de pôle

◆ **Relations fonctionnelles :**

- Internes :

o Les services municipaux.

- Externes :

o Les parents.

o Le réseau partenarial.

◆ **Diplômes et permis obligatoires :**

Diplôme d'Etat infirmier ou diplôme d'Etat de puériculture ou diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants.

◆ **Catégorie (active/sédentaire) : sédentaire**