



## DESRIPTIF DE POSTE

### ♦ Intitulé de la fonction :

Responsable de la Maison pour tous Yamina Setti

### ♦ Résumé des missions :

- Met en œuvre sur le territoire le projet global d'animation socio-culturelle en concertation avec les partenaires municipaux et institutionnels et les habitants
- Dirige l'équipement de proximité
- Améliore le cadre de vie des habitants par la mise en œuvre des actions et la promotion du « vivre ensemble »

### ♦ Activités

- Participation à la définition des orientations de l'équipement en matière socio-culturelle
- Conception et pilotage stratégique du projet d'animation globale de l'équipement
- Conduite opérationnelle de projet dans toutes ses dimensions (processus, plan d'action, suivi, communication)
- Animation du groupe projet
- Aide à la décision des pilotes stratégiques
- Développement et animation de partenariats
- Animation de la participation des habitants du territoire
- Gestion administrative et budgétaire
- Gestion de l'équipement
- Participation à la gestion des ressources humaines
- Management opérationnel de l'équipe
- Animation et pilotage des équipes
- Communication et promotion de l'équipement

### ♦ Savoirs requis :

- Politiques publiques sociales et culturelles
- Connaissance des populations
- Méthodologie et outils d'analyse (management par projet, procédures de conventionnement...)
- Orientations politiques municipales
- Acteurs du territoire et de la collectivité
- Dispositif d'écoute et de concertation
- Cadre réglementaire technico juridique et financier des collectivités locales et plus particulièrement celui des structures de quartiers notamment Centre Social Municipal

### ♦ Savoir faire requis :

- Techniques de management
- Techniques d'animation globale et de résolution de conflits
- Méthodologie de l'évaluation

♦ **Savoir être requis :**

- Rigueur
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Capacité à innover, trouver des solutions, des nouvelles modalités de mises en œuvre
- Capacité à formaliser les propositions, procédures, par écrit
- Sens des responsabilités et des initiatives

♦ **Moyens techniques :**

- Outils bureautiques, informatique
- locaux (1 bureau et 3 salles d'activités)
- Intégration au sein de la structure dès la fin des travaux
- Une équipe de 7 personnes
- Financements de l'Etat, la C.A.F. et le Conseil général

♦ **Relations hiérarchiques :**

- Responsable : Directrice du pôle Vie Sociale, Citoyenneté, Développement Local
- Collaborateurs : équipe de 7 agents (4 à temps plein et 3 à temps non complet)

♦ **Relations fonctionnelles :**

- Internes : Services des pôles social, culturel et sportif, Service municipal de la Jeunesse, Service municipal de l'Enfance, Atelier Santé Ville, Education et scolarité, Centre de ressources politiques de la ville
- Externes : Bailleurs, École Guy Moquet, Associations, Caisse d'Allocations Familiales, Communauté d'Agglomération de Plaine Commune P.M.I., foyer des 3 Rivières, crèche départementale.

♦ **Contraintes :**

- Grande disponibilité
- Polyvalence
- Demande de la population de plus en plus pressante